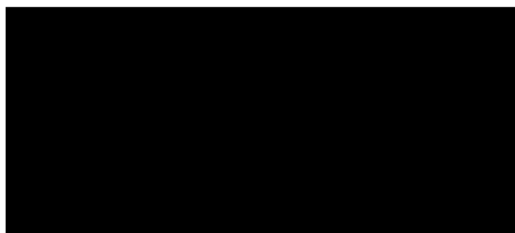




Státní zdravotní ústav



Ze dne.:

Naše ZN: SZU/10557/2024



Datum: 18. 7. 2024

Věc: Žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím.

K vaší žádosti doručené Státnímu zdravotnímu ústavu (dále jen „SZÚ“) dne 10. 7. 2024 uvádíme, že postup při obsazování volných pracovních míst se řídí zákonem č. 435/2004 Sb., zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Citované zákonné ustanovení neukládá zaměstnavatelům vést evidenci, kterou uvádíte ve vaší žádosti. Zaměstnavatel je povinen vést dle § 80 písm. d) citovaného zákona pouze evidenci pracovních míst vyhrazených pro osoby se zdravotním postižením.

Při obsazování volných pracovních míst postupuje SZÚ v souladu se shora uvedenou zákonnou normou. Dle § 34 uvedeného zákona získává zaměstnavatel zaměstnance v příslušném počtu a struktuře sám nebo za pomoci krajské pobočky Úřadu práce.

Zaměstnavatel musí pouze zajistit, aby informace o volných pozicích byly široce dostupné, a to samozřejmě v době, kdy tyto pozice obsazuje. Zaměstnavatel musí zajistit, aby výběrové řízení bylo vedeno transparentně a nediskriminačně. Povinnost zveřejnit nabízenou mzdu dosud nemá. SZÚ ale přesto uvádí platové rozmezí na formulářích pro Úřad práce a na pracovních portálech.

S pozdravem

MUDr. Barbora Macková, MHA
Ředitelka

